

Отчет

о выполнении обязательств коллективного договора

МБДОУ детский сад комбинированного вида №1

за период с 2012 года по 2015 год

«_23_» _ноября___ 2015 г.

Краснодарский край

ст. Ленинградская

ул. _Ленина __ 49

Коллективный договор заключен «_11_» _декабря___ 2012_ года сроком на 3 года.

Численность работающих в организации составляет - _77_ чел.

Первичная профсоюзная организация работников в МБДОУ детский сад №1 создана «_01_» _сентября___ 1975__ года.

Численность работников, состоящих в профсоюзной организации (представительном органе) составляет _77_ чел.

Первичная профсоюзная организация МБДОУ детский сад №1 принадлежит к отраслевому профсоюзу работников образования.

В организации создана комиссия из представителей сторон для подготовки проекта коллективного договора и осуществления контроля за его выполнением (приказ от «_12_» _ноября___ 2014_ г. № _178___). Членами этой комиссии являются:

- от администрации:

1. Куликова Л.В., заведующий
2. Гогитидзе Е.А., старший воспитатель
3. Василькова Е.В., зам. заведующего по административно – хозяйственной части

- от профсоюза (представительного органа):

1. Галушко Н.А.
2. Воронюк Н.А.
3. Новикова Н.В.

Членами профкома (представительного органа) являются:

1. Галушко Н.А. – председатель профсоюзного комитета (представительного органа)
2. Воронюк Н.А. – секретарь профкома (представительного органа)
3. Новикова Н.В., член ПК
4. Царегородцева Ю.Ю., член ПК
5. Корпан Н.П., член ПК

В организации созданы комиссии:

Для проведения всех культурно-массовых мероприятий в составе:

1. Дырул А.М.
2. Мутина Ю.В.
3. Игнатенко Л.В.

По социальному страхованию:

1. Королько Е.А. – председатель комиссии;
2. Яценко А. Е
3. Безверхая С.П.

Ревизионная комиссия:

1. Василькова Е.В.

2. Бедная Л.А.

3. Кукса О.Н.

Комиссия по охране труда, осуществляющая контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах:

1. Бедная Л.А.

2. Василькова Е.В.

3. Корпан Н.П.

4. Чеботарева С.И.

5. Гогитидзе Е.А.

6. Евтенко Н.В.

Подведение итогов выполнения коллективного договора проводится – 2 раза в год.

130 разделов коллективного договора выполнены. В коллективный договор внесены дополнения и изменения в «Положение об оплате и нормировании труда», «Правила внутреннего трудового распорядка», «Соглашение по охране труда и здоровья».

За 2015 год в МБДОУ детский сад №1 повысили квалификацию – 5 чел.; совмещают работу с обучением – 2 чел.

Работникам, повышающим профессиональный уровень, предоставлены дополнительные гарантии и компенсации:

- оплата командировочных, проживания в командировках, оплата курсов повышения квалификации, предоставление дополнительного отпуска с сохранением среднего заработка, сохранения места работы на период обучения.

В МБДОУ детский сад №1 приняты Правила внутреннего трудового распорядка, регулирующие режим работы управления.

Установленная продолжительность рабочего времени в МБДОУ детский сад №1 (не более 40 часов в неделю; для женщин, работающих в сельской местности – не более 36 часов в неделю, для педагогов – не более 36 часов в неделю). Эта норма - соблюдается.

Привлечение работников, работающих в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочное, ночное время производится с письменного согласия работников, по согласованию с профсоюзным комитетом (представительным органом) и на основании приказа руководителя.

В МБДОУ детский сад №1 составляется график отпусков, утверждается руководителем управления, согласовывается с профсоюзом (представительным органом работников) не позднее, чем за две недели до наступления календарного года, согласно ст. 123 ТК РФ, и доводится до сведения всех работников. Изменения в график отпусков вносятся на основании письменных заявлений работников.

Предоставление и продолжительность дополнительных оплачиваемых отпусков работникам с ненормированным рабочим днем оговорено в коллективном договоре, продолжительность их составляет от 3 до 7 календарных дней (согласно приложению к коллективному договору).

Предоставление работникам дополнительных оплачиваемых отпусков, не предусмотренных действующим законодательством предоставляются согласно коллективному договору, например:

- на похороны близких родственников, 5 календарных дней – 4 чел.;

- регистрация брака, 5 календарных дней – 2 чел.

Оплата труда

Система оплаты труда в МБДОУ детский сад №1 установлена:

- «Положением об оплате труда»;
- «Положением о выплатах стимулирующего характера»;

Все перечисленные нормативные локальные акты организации, утверждены руководителем и согласованы с профсоюзом (представительным органом работников), и являются приложениями к коллективному договору.

Заработная плата работникам МБДОУ детский сад №1 выплачивается не реже чем каждые полмесяца (13 и 28 числа каждого месяца), путем перечисления на расчетный счет пластиковой карты или сберегательной книжки. Расчетные листы по оплате труда работников выдаются в день выплаты заработной платы.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в двойном размере или предоставляется отгул по письменному заявлению работников; работа в ночное время оплачивается в размере 35 % к должностному окладу. Работники МБДОУ детский сад №1 к сверхурочной работе не привлекались.

Порядок введения, замены и пересмотра норм труда осуществляется в соответствии с Законами Краснодарского края и приказами вышестоящей организации.

Охрана труда

За 2015 год случаев травматизма в МБДОУ детский сад №1 не зарегистрировано. Обязательным приложением к коллективному договору является соглашение по охране труда, включающее в себя план мероприятий по охране труда и улучшения условий труда с указанием конкретных сроков выполнения и назначения ответственных лиц. На 2016 год запланировано выполнить мероприятий на сумму 215,7 тыс. руб.

За первое полугодие 2015 года организация израсходовала 52.000 руб.

Выполнены такие мероприятия, как:

- проведены лабораторные испытания и измерения состояния электрооборудования электроустановок и электропроводки;
- приведено искусственного освещения на рабочих местах, бытовых помещениях к нормам;
- техническое обслуживание пожарной сигнализации;

Кроме этого все работники обеспечены (кому положено в соответствии с установленными нормами) сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты – на сумму 20.000 рублей.

Один раз в месяц проводится День охраны труда в МБДОУ детский сад №1 рассматриваются вопросы:

- тематические встречи и семинары;
- викторины;
- конкурсы уголков.

Через районный (краевой) центр охраны труда прошли обучение и проверку знаний по охране труда 3 чел.

В сентябре 2015 года проведен повторный инструктаж по программам первичного инструктажа на рабочем месте со всеми работниками.

Заключен договор с МУЗ «Ленинградская ЦРБ» на проведение периодического медицинского осмотра работников организации (учреждения) в МБДОУ детский сад №1 во 2 квартале текущего года на сумму 140.000 тысяч рублей.

Все работники застрахованы за счет средств организации от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Постоянно проводится проверка состояния и выбраковки персональных компьютеров, оргтехники и инвентаря.

На 2 квартал 2016 года заключен договор с электротехнической лабораторией «Энергоцентр» о приведении работ по приведению состояния электрооборудования к нормам, на основании замечаний указанных в техническом отчете по испытаниям электроустановок и электрооборудования.

Социальные гарантии:

За 2012 - 2015 гг. были обеспечены путевками для санаторно-курортного лечения педагоги, победители конкурсов 6 человек – на сумму 66.680 руб.;

Профсоюзным комитетом было выделено:

- на материальную помощь сотрудникам

в 2013 году - 1100 рублей;

в 2014 году – 7.200 рублей;

в 2015 году - 2.800 рублей;

на культурно – массовые мероприятия

2013 год - 1000 рублей;

2014 год – 1000 рублей;

2015 год – 3000 рублей;

на новогодние подарки детям сотрудников

2013 год - 14650 рублей;

2014 год – 13750 рублей;

2015 год – 14950 рублей.

Руководитель организации

Куликова Л.В.

Председатель профсоюзного комитета
(представительного органа работников)

Галушко Н.А.