



Утверждаю:

Заведующий МАДОУ № 1

Л.В. Давыдова

Приказ № 037 от 07.06.2022 г.

## ПРОГРАММА

### по повышению качества управления в МАДОУ № 1

Программа по повышению качества управления в МАДОУ (далее Программа) разработана с целью обеспечения условий эффективного функционирования и устойчивого развития МАДОУ № 1, разработки мероприятий по устранению выявленных недостатков, в ходе независимой оценки качества образования в ДОУ. Программа направлена на оптимизацию системы, интеграцию и координацию организационно-управленческих ресурсов в реализации приоритетных направлений развития дошкольного образования в учреждении.

#### Общая характеристика Программы

В настоящее время в системе образования Российской Федерации наблюдаются следующие тенденции:

- ускорился процесс обновления содержания образования посредством расширения перечня тем и учебных курсов;
- активизировалось внедрение новых форм и технологий организации образовательного процесса, обеспечивающих обучение детей на основе их собственной мотивации и ответственности;
- активно развиваются технологии формирования индивидуальных траекторий обучающихся;
- увеличивается роль дополнительного образования в целостной системе воспитания детей;
- совершенствуется работа по росту профессиональной компетенции педагогов;
- учитывается профессиональные потребности, интересы и возможности педагогов, узкая направленность и специфичность;
- активно развиваются технологии командообразования коллектива;
- учитывается мнение родительской общественности по дальнейшей перспективе развития ДОУ;
- актуализируются требования к формированию внутренней системы оценки качества образования.

**Цель Программы** – создание условий и инновационных механизмов развития системы дошкольного образования в МАДОУ, обеспечивающих высокое качество и конкурентоспособность образования, удовлетворение потребности родителей (законных представителей) в качественном образовании их детей.



В соответствии с поставленной целью Программа включает в себя следующие направления:

- ✓ «Инновационное развитие МАДОУ как индикатор качества образования»;
- ✓ «Родители и педагоги: от сотрудничества к сотворчеству»;
- ✓ «Управленческая поддержка профессионального развития педагогов»;
- ✓ «Качество образования как объект управления МАДОУ».

### Управление Программой

Управление Программой осуществляет заведующий МАДОУ.

Сообщения о результатах выполнения Программы ежегодно публикуются на сайте МАДОУ в форме публичного доклада (отчета). Основной целью информационного сопровождения Программы является информирование педагогической общественности и родителей, дети которых посещают МАДОУ, презентация опыта работы педагогического коллектива, установление обратной связи с коллегами и родителями. Результаты выполнения Программы рассматриваются на педагогических советах, общих собраниях трудового коллектива.

Для реализации Программы создается творческая группа из числа воспитателей и специалистов, которой делегированы полномочия по разработке методического сервиса и инструментария для достижения поставленной цели и задач.



План реализации Программы

№ п/п	Планируемые действия	Сроки реализации (годы)	Ответствен- ные исполнители
<b>Направление «Инновационное развитие МАДОУ как индикаторопределения качества образования»</b>			
1.	Реализация инструментария проведения промежуточной оценки личностных достижений детей и оценки достижений на этапе завершения дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО	2022-2025	старший воспитатель педагоги
2.	Формирование и реализация внутренней системы оценки качества дошкольного образования в МАДОУ на основе изучения, внедрения и апробации	2022-2025	Заведующий старший воспитатель Творческая группа
3.	Внедрение современных инструментов комплексной оценки качества образовательной среды в МАДОУ	2022-2025	старший воспитатель Творческая группа
4.	Разработка и реализация механизма исследования степени удовлетворенности родителей, детей и педагогов качеством образовательной деятельности МАДОУ	2022-2025	старший воспитатель Творческая группа
5.	Своевременное обновление программы развития, основной образовательной программы, адаптированной основной образовательной программы, с учетом современных трендов в дошкольном образовании, образовательной политики РФ, региона, запросов родителей	2022-2025	Заведующий старший воспитатель Творческая группа
6.	Формирование и внедрение системы поддержки и наставничества детям с выявленными способностями в разных сферах развития, участвующих в разработке собственных проектов и исследований, творческих конкурсах, интеллектуальных состязаниях, спортивных мероприятиях и т.д.	2022-2025	старший воспитатель Творческая группа
7.	Разработка и реализация проектов по мотивации детей к здоровому образу жизни, правильному питанию, сохранению и укреплению здоровья, формированию интереса к физкультуре и спорту в условиях МАДОУ.	2022-2025	старший воспитатель Творческая группа
8.	Разработка технологической карты оценивания результативности здоровьесберегающей деятельности в МАДОУ, ее апробация и реализация	2022-2025	старший воспитатель Творческая группа
9.	Разработка и реализация проектов по вовлечению родителей (законных представителей) в жизнь МАДОУ в рамках уставной деятельности учреждения (Например, Дневник участия и достижений семьи в образовании ребенка - дошкольника в условиях МАДОУ и т. д.). Развитие сотрудничества с родителями по вопросам участия в разработке и реализации совместных и индивидуальных исследовательских и творческих проектов	Август 2023	старший воспитатель Творческая группа



10.	Формирование и внедрение механизмов «обратной» связи в рамках различных форматов взаимодействия (очных, заочных, дистанционных и т.д.) с учетом потребностей родителей.	2022-2025	старший воспитатель Творческая группа
11.	Организация эффективной работы Совета МАДОУ с активным включением родителей в организацию деятельности учреждения	2022-2025	Заведующий, Педагоги, родители
12.	Организация исследовательской работы по изучению возможностей и потребностей семьи в приоритетах дошкольного образования ребенка, оценки качества дошкольного образования ребенка в МАДОУ	2022-2025	Заведующий старший воспитатель

**Направление «Поддержка педагогического развития»**

13.	Формирование и внедрение системы стимулирования педагогических работников в зависимости от результативности педагогической деятельности и личного вклада в повышение качества образования	2022-2025	Заведующий Старший воспитатель Совет МДОУ
14.	Организация повышения квалификации и аттестации педагогов в соответствии с Положением, планом-графиком	2022-2025	Заведующий Старший воспитатель
15.	Организация дополнительного повышения квалификации педагогов по темам узкой направленности с учетом педагогических потребностей	2022-2025	Заведующий Старший воспитатель
16.	Включение педагогов - победителей краевых и всероссийских конкурсов в «Резерв кадров» управления образования	2022-2025	Заведующий

**Направление «Качество образования как объект управления в МАДОУ»**

17.	Формирование нормативно-правовой документации МАДОУ в соответствии с установленными требованиями, создание электронного банка нормативно-правовой документации	2022-2025	Заведующий Старший воспитатель
18.	Включение современных технологий управления персоналом как эффективное средство обеспечения устойчивого развития МАДОУ	2022-2025	Заведующий Старший воспитатель
19.	Усиление эффективности использования внешних и внутренних ресурсов в управлении МАДОУ (нормативно-правовых, организационно- управленческих, кадровых, программно-методических, психолого-педагогических, материально-технических, информационных и др.)	2022-2025	Заведующий Старший воспитатель
20.	Обеспечение функционирования и продвижения официального сайта МАДОУ как эффективного ресурса в управлении.		Заведующий Старший воспитатель