СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного
комитета МАДОУ № 1
_____ Л. А. Свечарова
«9» января 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МАДОУ № 1
_____ Л. В. Давыдова
«9» января 2023 г.

Давыдова Людмила Вячеславовна

Подписано цифровой подписью: Давыдова Людмила Вячеславовна
Дата: 2023.01.09 15:12:33 +03'00'

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 1 станицы Ленинградской муниципального образования Ленинградский район

ПРИНЯТО

Общим собранием работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 1 станицы Ленинградской муниципального образования Ленинградский район
протокол
от «9» января 2023 г. № 2

2023 г.

I.Общие положения

1.1. Положение о выплатах стимулирующего характера работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 1 станицы Ленинградской муниципального образования Ленинградский район (далее – Положение) является локальным нормативным актом муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 1 муниципального образования Ленинградский район (далее Учреждение), регулирующим выплаты стимулирующего характера работникам образовательного учреждения.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений»;
- законом Краснодарского края от 23 декабря 2022 года № 4825-КЗ «О краевом бюджете на 2023 года и плановый период 2024-2025 годов о порядке предоставления, условиях стимулирования и распределения между муниципальными образованиями края иных межбюджетных трансфертов органам местного самоуправления в целях стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных учреждений»;
- приказом департамента образования и науки Краснодарского края от 30 января 2012 года № 299 «О порядке предоставления, условиях стимулирования и распределения между муниципальными образованиями края иных межбюджетных трансфертов органам местного самоуправления в целях стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных учреждений», в целях сохранения кадрового потенциала и стабильности работы ДОУ;
- Решением Российской трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2023 года, протокол № 11 «Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год»;
- постановлением администрации муниципального образования Ленинградский район от 25 октября 2022 года № 1195 «Об индексации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования Ленинградский район, перешедших на отраслевые системы оплаты труда».

1.3. Настоящее Положение устанавливает критерии, и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников Учреждения.

1.4. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества работы Учреждения, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, мотивацию работников в области инновационной деятельности и применения современных образовательных технологий, а также с целью определения механизма распределения части фонда оплаты труда, направляемой на стимулирующие выплаты работникам Учреждения.

Выплаты стимулирующего характера носят дополнительный характер, размер их зависит исключительно от результатов работы работников, и устанавливаются с учетом обеспечения финансовыми средствами в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения.

1.5. Задачи оценки профессиональной деятельности работников:

— получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем — динамике успешности деятельности работников образовательного учреждения на основе внешней экспертной оценки деятельности;

— выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности работников образовательного учреждения согласно полученным данным;

— использование результатов оценки труда при установлении выплат стимулирующего характера;

— проведение системной самооценки работников собственных результатов профессиональной деятельности;

— усиление материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении качества образовательной деятельности.

1.6. Система стимулирования включает в себя стимулирующие выплаты по результатам труда всем категориям работников образовательного учреждения, в том числе и совместителям. Установление выплат стимулирующего характера, не связанных с результативностью труда, не допускается.

1.7. При не выполнении установленных показателей и критериев по качеству и результативности работы, выплаты стимулирующего характера не устанавливаются.

II. Виды выплат стимулирующего характера, порядок и условия их установления

2.1. Виды выплат стимулирующего характера, порядок и условия их установления закрепляются коллективным договором, соглашением и локальными нормативными актами в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательного учреждения, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных Учреждением на оплату труда работников.

2.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- за квалификационную категорию;
- за ученую степень, почетное звание;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- за интенсивность, сложность, напряженность и качество выполняемой работы;
- единовременные поощрительные выплаты.

2.3. Выплата стимулирующего характера за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путём повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Выплаты за квалификационную категорию устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы педагогических работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах:

- 15% при наличии высшей квалификационной категории;
- 10% при наличии первой квалификационной категории.

Размер стимулирующей выплаты за квалификационную категорию может быть изменен при присвоении квалификационной категории, со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

2.4. Выплата стимулирующего характера за ученую степень, почетное звание устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание при соответствии почетного звания, учёной степени профилю педагогической деятельности в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах:

0,75 - за учёную степень кандидата наук или за почётное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный …», «Народный …», «Почётный» - со дня присвоения, награждения;

0,15 - за учёную степень доктора наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

Выплата стимулирующего характера за ученую степень, почетное звание устанавливается работникам по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

2.5. Выплата стимулирующего характера за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается заведующему и педагогическим работникам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- при выслуге лет от 1 до 5 лет – 5 %;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10 %;
- при выслуге лет от 10 лет – 15 %.

Размер выплата стимулирующего характера за стаж может быть изменен при увеличении выслуги лет со дня достижения соответствующего стажа, согласно документа (трудовая книжка), находящегося в Учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

2.6. Из фонда оплаты труда работникам Учреждения выплачиваются единовременные поощрительные выплаты, которые устанавливаются и

выплачиваются единовременно по результатам работы за выполнение отдельных важных и особо важных заданий (работ), личного вклада работников в осуществление основных задач и функций Учреждения, в целях поощрения за достижение особых результатов и в целях стимулирования дальнейшего улучшения результатов труда.

2.7. Работникам может устанавливаться единовременная выплата стимулирующего характера в размере до 1 оклада (должностного оклада, ставки) при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, главой муниципального образования Ленинградский район;

- присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, муниципального образования Ленинградский район;

- награждении знаками отличия Российской Федерации;

- награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

- награждении Почётной грамотой министерства образования Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края, министерства образования и науки Краснодарского края, главы муниципального образования Ленинградский район.

2.8. Выплаты стимулирующего характера, указанные в пункте 2.3 - 2.5 Положения носят обязательный характер.

Стимулирующие выплаты, указанные в пунктах 2.6-2.8, 2.1-2.14 настоящего Положения, не носят обязательный характер, размер их зависит исключительно от результатов работника с учетом результатов деятельности Учреждения.

2.9. При наступлении у работника права на изменение размера выплаты стимулирующего характера в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера выплаты стимулирующего характера осуществляется по окончании указанных периодов.

2.10. Выплаты стимулирующего характера являются составной частью заработной платы и производятся в сроки, установленные образовательным учреждением для выплаты заработной платы.

2.11. В настоящее Положение в течение финансового года могут вноситься изменения и дополнения.

2.12. Для установления работникам выплат стимулирующего характера за интенсивность, сложность, напряженность и качество выполняемой работы, высокие результаты работы, единовременные поощрительные выплаты по итогам работы создается комиссия (далее – Комиссия), утверждаемая приказом руководителя образовательного учреждения.

Состав Комиссии определяется Учреждением самостоятельно, но не может быть менее пяти человек. В состав Комиссии включаются:

1) заместитель заведующего по хозяйственной работе;

2) старший воспитатель;

3) члены педагогического коллектива – 2-3 человека;

4) председатель первичной профсоюзной организации.

2.13. Расчет выплат стимулирующего характера за месяц производится на основании критериев и показателей оценки деятельности в оценочном листе работника образовательного учреждения, установленных настоящим Положением и Приложением № 1 к Положению, что позволяет учитывать качество образовательной деятельности, инициативность и профессионализм работников.

2.14. Выплаты стимулирующего характера за результаты работы должны быть установлены в период с 27 числа предыдущего месяца по 26 число текущего месяца по итогам анализа за текущий месяц.

2.15. Расчет размера выплат стимулирующего характера за результаты работы за месяц и обоснование данного расчета производится Комиссией Учреждения на основании критериев результативности, заполненных и предоставленных в срок до 27 числа ежемесячно.

Расчет стоимости балла производится по формуле:

S = ФОТ : / (N1 + N2 + N3 + Nn), где

S – стоимость одного балла;

ФОТ стимулирующая часть фонда оплаты труда;

N1, N2, …., Nn – количество баллов

2.16. Критерии результативности, направленные с нарушением сроков и не содержащие прилагаемые доказательные документы, на заседании Комиссии не рассматриваются.

2.17. Заседание Комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов Комиссии. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании.

Комиссия на основании всех материалов составляет оценочные листы с указанием баллов по каждому работнику дошкольного Учреждения. Произведенный Комиссией расчет с обоснованием оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем Комиссии.

2.18. Критерии результативности и данные по размерам выплат рассматриваются и утверждаются на заседании Комиссии по вопросу распределения стимулирующих выплат ежемесячно. После подписания протокола каждый работник Учреждения должен быть ознакомлен с оценочным листом.

2.19. Если по представленному расчету не имеется возражений, замечаний, предложений и т.д., то издается приказ руководителя образовательного учреждения об утверждении оценочных листов с суммами баллов и об утверждении размеров выплат стимулирующего характера по результатам работы работников образовательного учреждения за истекший месяц.

2.20. При увольнении работника по собственному желанию до истечения периода выплаты по итогам работы за месяц и (или) квартал выплата стимулирующего характера не производится.

III. Порядок лишения (уменьшения) выплат стимулирующих характера

3.1. Размер выплат стимулирующего характера может быть снижен частично или полностью по следующим причинам:

- за несчастный случай с воспитанником (ми) в Учреждении – до 50%;
- за нарушение «Инструкции по охране жизни и здоровья детей в Учреждении – до 20%;
- за привлечение к административной или уголовной ответственности – до 100%;
- за нарушение трудовой дисциплины (опоздание, отсутствие на работе без уважительной причины, невыполнение должностных обязанностей и приказов по Учреждению и т.п.) – до 50%;
- за поступление обоснованных жалоб родителей, работников Учреждения на действия работника образовательного учреждения - до 50%;
- за наличие замечаний или предписаний контролирующих органов – до 100%;
- за неэтическое поведение на территории Учреждения – до 50%;
- нарушение санитарно-эпидемиологического режима и техники безопасности в Учреждении – до 100%;
- халатное отношение к сохранности материально-технической базы Учреждения – до 100%;
- невыполнение или ненадлежащее выполнение должностных обязанностей, которое установлено в ходе инспекционного контроля – до 100%;
- несвоевременное предоставление и недостоверность представленных подтверждающих документов – до 20%;
- несвоевременное информирование руководителя Учреждения о происшествиях, чрезвычайных ситуациях в Учреждении – до 50%.

3.2. В случае отсутствия финансовых средств либо недостаточного финансового обеспечения Учреждения руководитель вправе приостановить, уменьшить либо отменить выплату стимулирующего характера, предупредив работников об этом в порядке, установленном статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

IV. Порядок подачи и рассмотрения апелляций

4.1.Работники имеют право подать апелляцию по итогам заседания Комиссии.

4.2. Апелляция подаётся в письменном виде на имя председателя Комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие, и документальных данных, подтверждающих неправомерность вынесенной оценки.

4.3. Апелляция не может содержать претензий к составу Комиссии и процедуре оценки.

4.4. На основании поданной апелляции председатель Комиссии в срок не позднее трёх рабочих дней со дня подачи апелляции созывает для её рассмотрения заседание Комиссии.

4.5. В присутствии работника, подавшего апелляцию, члены Комиссии ещё раз проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных, по результатам которых подтверждают данную ранее оценку либо (если таковая признана недействительной) изменяют её.

4.6. Оценка, данная Комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением Комиссии.

V. Делопроизводство

5.1. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами в печатном виде.

5.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Комиссии.

5.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

5.4. Протоколы хранятся у председателя Комиссии в течение 5 лет.

Приложение № 1
к Положению о стимулировании работников МАДОУ № 1

Карты оценки деятельности сотрудников для выплаты стимулирующего характера

Наименование выплаты	Условия получения выплаты (баллы)	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Карта оценки деятельности заведующего для выплат стимулирующего характера				
За интенсивность и высокие показатели	На уровне России – 6 На уровне края- 5 На уровне района- 4 На уровне ДОУ -3	качественное проведение инновационной работы в ДОУ	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	Наличие высшей и первой квалификационной категории свыше 70% -3 , ниже 70%- 2	высокий уровень аттестации педагогических работников ДОУ	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	5	использование здоровьесберегающих технологий в ДОУ, снижение заболеваемости воспитанников (ниже 4 дней на одного воспитанника) и повышение посещаемости (свыше 70%)	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	Муниципальная- 2 Региональная- 3 Всероссийская – 4	победа ДОУ в муниципальных, региональных, всероссийских конкурсах	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	На уровне района – 3 На уровне края – 4 На уровне России – 5 На международном – 6 На уровне ДОУ – 2	подготовка победителей и призёров (работников и воспитанников) муниципальных, региональных, всероссийских, международных конкурсов, олимпиад, спартакиад	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	На уровне ДОУ – 2 На уровне района- 3 На уровне края- 4 На уровне России -5 На международном- 6	качественное представление опыта работы ДОУ на муниципальном, региональном, всероссийском, международном уровне	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	Участие – 2	активное участие в подготовке и проведении всероссийских, региональных, муниципальных мероприятий	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии

За интенсивность и высокие показатели	Мониторинг, анкетирование: свыше 90% удовлетворительных – 5, свыше 80% удовлетворительных – 3	повышение имиджа ДОУ на основании мониторинга деятельности ДОУ и анализа анкетирования родителей	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	От 1 до 15 (оценивается админ. ДОУ и управлением образования)	эффективность и качество исполнения управленческих решений	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	За каждое – по 1, но не более 5	качественное взаимодействие с социумом, родителями (законными представителями)	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	региональная- 3 муниципальная-2	участие в региональных, муниципальных комиссиях	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	От 1 балла до 10 (оценивается админ. ДОУ и управ. образованием)	качественное заполнение АИС «Сетевой город. Образование»	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	От 1 до 10 (оценивается админ. ДОУ и управ.образованием)	качественная подготовка ДОУ к новому учебному году	1 раз в год	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	За каждое – по 1, но не более 5	качественное и эстетическое оформление предметно - пространственной развивающей образовательной среды ДОУ	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	От 1 до 15 (оценивается админ. ДОУ и управлением образованием)	- высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, документации и др.);	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	3	выполнение особо важных или срочных работ, быстрая и качественная ликвидация поломок в ДОУ	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии

За интенсивность и высокие показатели	5	за интенсивность, сложность, напряженность и качество выполняемой работы	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии

Карта оценки деятельности заместителя заведующего по административно-хозяйственной части для выплат стимулирующего характера				
За интенсивность и высокие показатели	От 1 до 15 (оценивается админ. ДОУ)	эффективность профессионального взаимодействия с персоналом учреждения	Ежемесячно	В соответс и с решение комисси
За интенсивность и высокие показатели	От 1 до 15 (оценивается администрацией ДОУ)	качественное выполнение мероприятий согласно планов по обеспечению безопасности ДОУ	Ежемесячно	В соответс и с решение комисси
За интенсивность и высокие показатели	Наличие высшей и первой квалификационной категории свыше 70% -3 , ниже 70% - 2	качественное участие в подготовке и проведении аттестации педагогических и других работников	Ежемесячно	В соответс и с решение комисси
За интенсивность и высокие показатели	На уровне России- 4 На уровне края- 3 На уровне района – 2	активное участие в подготовке и проведении всероссийских, региональных, муниципальных мероприятий	Ежемесячно	В соответс и с решение комисси
За интенсивность и высокие показатели	Мониторинг, анкетирование: свыше 90% удовлетворительных – 5, свыше 80% удовлетворительных – 3	повышение имиджа ДОУ на основании мониторинга деятельности ДОУ и анализа анкетирования родителей	Ежемесячно	В соответс и с решение комисси
За интенсивность и высокие показатели	От 1 до 15 (оценивается админ. ДОУ)	эффективность и качество исполнения управленческих решений	Ежемесячно	В соответс и с решение комисси
За интенсивность и высокие показатели	За каждое – по 1, но не более 5	качественное взаимодействие с социумом, родителями (законными представителями)	Ежемесячно	В соответс и с решение комисси

За интенсивность и высокие показатели	региональная- 3 муниципальная-2	- участие в региональных, муниципальных комиссиях (подтверждающие документы)	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	От 1 до 10 (оценивается админ. ДОУ)	качественная подготовка ДОУ новому учебному году	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	От 1 до 10 (оценивается админ. ДОУ)	активное участие в подготовке Публичного отчета, показателей ДОУ и др.	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	От 1 до 15 (оценивается админ. ДОУ)	- высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, документации и др.);	Ежемесячно	В соответствии решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	От 1 до 5 (оценивается админ. ДОУ)	выполнение особо важных или срочных работ, быстрая и качественная ликвидация поломок в ДОУ	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	От 1 до 5 (оценивается админ. ДОУ)	за интенсивность, сложность, напряженность и качество выполняемой работы	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	2	активное участие в разработке локальных актов (программа развития, положения и др.)	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии

Карта оценки деятельности старшего воспитателя для выплат стимулирующего характера

За интенсивность и высокие показатели	За каждое – по 1, но не более 5	качественная разработка и внедрение новых форм и методов организации образовательной деятельности	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии

За интенсивность и высокие показатели	Авторские программы – 10 (до 50 страниц); 15 (более 50) Технологии, методики, пособия – 8 (до 50 страниц); 12 (более 50) Дидактические игры-1 Компьютерные игры–2	качественная разработка авторских программ, технологий, методик, пособий, дидактических игры (с положительной рецензией ИРО, СПО); с положительной рецензией заведующего	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	На уровне России-6 На уровне края-5 На уровне района- 4 На уровне ДОУ – 3	качественная организация и ведение инновационной работы в ДОУ	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	На уровне ДОУ – 3 На уровне района- 4 На уровне края-6 На уровне России – 7	качественное представление опыта работы	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	На уровне ДОУ – 3 На уровне района- 5 На уровне края - 7 На уровне России – 10	внесение передового опыта работы в банк данных	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	Участие – 2 Победа – 4 (не более 2-х представлений)	качественное представление опыта работы на образовательных сайтах в сети интернет	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	На уровне ДОУ – 1 На уровне района – 2 На уровне края – 3 На уровне России – 4 (не более 2 участий)	активное участие в вебинарах, семинарах и др.	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	2	качественная работа в Консультационном центре	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	2	качественная организация и участие педагогов в сетевом методическом взаимодействии	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	2 - 6	высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии

За интенсивность и высокие показатели	Участие в конкурсах (в очном режиме) – 2 Победы в конкурсах (в очном режиме): на уровне России – 10 на уровне края – 8 на уровне района – 6 Участие в конкурсах (в заочном режиме) – 1 Победы в конкурсах (в заочном режиме, утверждённые ЦРО): – 3	участие и личные победы в конкурсах различной направленности (в очном режиме), участие и личные победы в интернете - конкурсах (не более 3, в заочном режиме)	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	Наличие высшей и первой квалификационной категории свыше 70% -3, ниже 70%- 2 За каждого аттестуемого в период- 5	высокий уровень аттестации педагогических работников ДОУ	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	За каждое 2, но не более 6	качественное проведение методических мероприятий	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	2	качественное проведение работы в качестве тьютора / руководителя методического объединения	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	1 материал – 1 , но не более 4 1 материал в месяц – 1, более 1 материала – 2 (кроме консультаций) На уровне России – 5 На уровне края – 4 На уровне района – 3	качественная подготовка и размещение материалов на сайте ДОУ, размещение на личном блоге или личном сайте, публикация в СМИ, эфиры на TV, выпуск газеты ДОУ	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
	На уровне России – 5 На уровне края – 4	написание статьи для периодического журнала или книги		
За интенсивность и высокие показатели	На уровне России – 6 На уровне края – 5 На уровне района – 4 На уровне ДОУ – 2 Участие – 1	подготовка педагогов - победителей и призёров профессиональных конкурсов	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии

За интенсивность и высокие показатели	За каждое – по 1, но не более 5	качественное взаимодействие с социумом, родителями (законными представителями)	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	Региональная - 4 Муниципальная – 2 На уровне ДОУ -1	участие в региональных, муниципальных комиссиях	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	За каждое – по 1, но не более 5	активное участие в подготовке Публичного отчета, Показателей ДОУ и др.	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	От 1 до 15 баллов (оценивается админ. ДОУ)	эффективность и качество исполнения управленческих решений	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	От 1 до 10 (оценивается админ. ДОУ)	качественная подготовка ДОУ к новому учебному году	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	2 - организация 1 - участие	качественная организация и активное участие в работе ППк	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	2	качественная реализация годового плана деятельности ДОУ	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии

Карта оценки деятельности воспитателя для выплат стимулирующего характера				
За интенсивность и высокие показатели	На уровне России – 6 На уровне края- 5 На уровне района- 4 На уровне ДОУ – 3	качественная организация и ведение инновационной деятельности, проектной и познавательно- исследовательской деятельности с воспитанниками и их родителями (проектные работы, не более 3шт. в месяц)	Ежемесячно	В соответствии с решением комисси

За интенсивность и высокие показатели	Авторские программы – 10 (до 50 страниц); 15 (более 50) Технологии, методики, пособия – 8 (до 50 страниц); 12 (более 50) Дидактические игры- 1 Компьютерные игры – 2	качественная разработка авторских программ, технологий, методик, пособий, дидактических игры (с положительной рецензией ИРО, СПО); с положительной рецензией заведующего	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	На уровне ДОУ – 3 На уровне района- 4 На уровне края- 5 На уровне России- 6	качественное представление опыта работы ДОУ на муниципальном, региональном, всероссийском уровнях	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	На уровне ДОУ – 3 На уровне района- 5 На уровне края - 7 На уровне России – 10	внесение передового опыта работы в банк данных	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	По 0.5 за каждое (Но не более 2)	размещение опыта работы на образовательных сайтах в сети интернет (Инстаграм)	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	Ясельный возраст от 65% до 80% - 1 от 80% до 100% – 2 Дошкольный возраст от 80% до 85% - 1 от 85% до 100% % - 2	использование здоровьесберегающих технологий, снижение заболеваемости воспитанников и повышение посещаемости (за предыдущий месяц)	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	На уровне ДОУ – 1 На уровне района – 2 На уровне края- 3 От 0.5 до 1	качественная подготовка и проведение методических мероприятий ДОУ, района, края активное участие в подготовке атрибутики, оборудования для мероприятий	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	На уровне России 3-5 На уровне края 2-4 На уровне района 1-3 Участие 0.5-3	подготовка воспитанников - победителей и призёров конкурсов, олимпиад, спартакиад, значимых мероприятий различного уровня (количество баллов определяется на усмотрение комиссии в зависимости от уровня и значимости мероприятия)	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии

За интенсивность и высокие показатели	Участие в конкурсах – 2 Победы в конкурсах: на уровне России – 10 на уровне края – 6 на уровне района – 4 Участие в конкурсах (в заочном режиме) – 1 Победы в конкурсах (в заочном режиме, утверждённые ЦРО): – 2	участие и победы в конкурсах различной направленности Личное участие и победы в интернет - конкурсах (не более 2) (в заочном режиме)	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	На уровне ДОУ – 1 На уровне района – 2 На уровне края – 3 На уровне России – 4 В заочном режиме – 0.5 за каждый	активное участие в семинарах активное участие в вебинарах (не более 2)	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	2	качественная работа в Консультационном центре	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	2	качественная организация и участие педагогов в сетевом методическом взаимодействии	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	От 1 до 15 (оценивается админ. ДОУ)	высокий уровень исполнительской дисциплины (предоставление отчетов, документации, выполнение поручений);	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	За каждое – по 1, но не более 5	качественное взаимодействие с социумом, родителями (законными представителями)	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	Эпизодические роли (3 роли) - 1 Значимые роли, за каждую – 1	качественное выполнение дополнительных работ, выходящие за рамки рабочего времени (исполнение роли героев во время акций, досугов, утренников и праздников)	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	2	качественное ведение кружковой работы с воспитанниками	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии

За интенсивность и высокие показатели	1 группа – 1	качественное проведение работы с воспитанниками ГКП	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	2	проведение работы в качестве тьютора / руководителя методического объединения	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	Региональная- 3 Муниципальная – 2 ДОУ –1	участие в работе комиссий различного уровня	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	От 1 до 5 (оценивается админ. ДОУ)	качественная подготовка ДОУ к новому учебному году	1 раз в год	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	Работа в сложных и напряженных условиях – от 0.5 до 10 (оценивается админ. ДОУ)	интенсивность, сложность, напряжённость и качество выполняемой работы не входящей в должностные обязанности.	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	На уровне края – 3 На уровне района- 2 На уровне ДОУ – 1	активное участие в проведении массовых мероприятий на уровне края, района, ДОУ (не выступление)	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	1	активное участие в работе ППК	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	1	качественная реализация годового плана ДОУ (по результатам тематической проверки)	1 раз в квартал	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	От 0.5 до 5 (оценивается админ. ДОУ)	качественная подготовка: методических материалов, рекомендаций, статей для размещения на сайте ДОУ и в газете ДОУ. Выпуск газеты. Публикации в СМИ. Эфиры на ТВ	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
	На уровне России – 5 На уровне края – 4	написание статьи для периодического журнала или книги		
За	От 1 до 5 (оценивается	качественное и эстетическое	Еж	В

интенсивность и высокие показатели	admin. ДОУ)	оформление предметно-развивающей и проектно-ориентированной среды в групповой ячейке, на игровом участке и ДОУ.	е ме сяч но	соответстви и с решением комиссии
Карта оценки деятельности специалистов (педагог-психолог, учитель-логопед, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель) для выплат стимулирующего характера				
За интенсивность и высокие показатели	На уровне России- 6 На уровне края- 5 На уровне района- 4 На уровне ДОУ – 3	качественная организация и ведение инновационной деятельности, проектной и познавательно- исследовательской деятельности с воспитанниками и их родителями (проектные работы, не более 3шт.)	Ежемесячно	В соответстви и с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	Авторские программы – 10 (до 50 страниц); 15 (более 50) Технологии, методики, пособия – 8 (до 50 страниц); 12 (более 50) Дидактические игры- 1 Компьютерные игры – 2 На уровне ДОУ - 5	качественная разработка авторских программ, технологий, методик, пособий, дидактических игры (с положительной рецензией ИРО, СПО); с положительной рецензией заведующего	Ежемесячно	В соответстви и с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	На уровне ДОУ – 3 На уровне района- 4 На уровне края- 5 На уровне России- 6	качественное представление опыта работы ДОУ на муниципальном, региональном, всероссийском уровнях	Ежемесячн о	В соответстви и с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	На уровне ДОУ – 3 На уровне района- 5 На уровне края-7 На уровне России – 10	внесение опыта работы в банк данных	Ежемесячно	В соответстви и с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	На уровне ДОУ – 1 На уровне района – 2 На уровне края – 3 На уровне России – 4 В заочном режиме – 0.5 за каждый	активное участие в семинарах активное участие в вебинарах (не более 2)	Ежемесячно	В соответстви и с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	По 0.5 за каждое (Но не более 2)	размещение опыта работы на образовательных сайтах в сети интернет (Инстаграм)	Ежемесячн о	В соответстви и с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	Региональная- 3 Муниципальная – 2 ДОУ – 1	участие в работе комиссий различного уровня	Еж е ме сяч но	В соответстви и с решением комиссии
За	Участие в конкурсах –	участие и победы в конкурсах	Еж	В

интенсивность и высокие показатели	1 Победы в конкурсах: на уровне России – 10 на уровне края – 6 на уровне района – 4 Участие в конкурсах (в заочном режиме) – 1 Победы в конкурсах (в заочном режиме, утверждённые ЦРО): – 2	различной направленности Личное участие и победы в интернет - конкурсах (не более 2) (в заочном режиме)	ежемесячно	соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	На уровне России 3-5 На уровне края 2-4 На уровне района 1-3 Участие 0.5-3	подготовка воспитанников - победителей и призёров конкурсов, олимпиад, спартакиад, значимых мероприятий различного уровня (количество баллов определяется на усмотрение комиссии в зависимости от уровня и значимости мероприятия)	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	На уровне ДОУ – 1 На уровне района – 2 На уровне края- 3 От 0.5 до 1	качественная подготовка и проведение методических мероприятий ДОУ, района, края (не выступление) активное участие в подготовке атрибутики, оборудования для мероприятий	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	От 0.5 до 5 (оценивается админ. ДОУ)	Качественная подготовка: методических материалов, рекомендаций, статей для размещения на сайте ДОУ и в газете ДОУ. Выпуск газеты. Публикации в СМИ. Эфиры на ТВ	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
	На уровне России – 5 На уровне края – 4	написание статьи для периодического журнала или книги		
За интенсивность и высокие показатели	1	качественная подготовка и ведение работы ППК	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	Работа в сложных и напряженных условиях – от 0.5 до 10 (оценивается админ. ДОУ)	интенсивность, сложность, напряжённость и качество выполняемой работы не входящей в должностные обязанности.	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность	Эпизодические роли (3 роли) - 1	качественное выполнение дополнительных работ,	Ежемесячно	В соответствии

и высокие показатели	Значимые роли, за каждую – 1	выходящие за рамки рабочего времени (исполнение роли героев во время акций, досугов, утренников и праздников)	ме сяч но	и с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	1	качественная организация и участие педагогов в сетевом методическом взаимодействии	Еж ем еся чн о	В соответстви и с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	От 1 до 5 баллов (оценивается админ. ДОУ)	качественная подготовка к новому учебному году	1 раз в год	В соответстви и с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	От 1 до 15 оценивается админ. ДОУ)	высокий уровень исполнительской дисциплины (предоставление отчётности, выполнение поручений)	Еж е ме сяч но	В соответстви и с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	За каждое – по 1, но не более 5	качественное взаимодействие с социумом, родителями (законными представителями)	Еж е ме сяч но	В соответстви и с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	2	проведение работы в качестве тьютора / руководителя методического объединения	Еж е ме сяч но	В соответстви и с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	2	качественное ведение кружковой работы с воспитанниками	Еж е ме сяч но	В соответстви и с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	2	качественная работа в Консультационном центре	Ежемесячно	В соответстви и с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	2	результативность и качество коррекционно- развивающей работы	Еж е ме сяч но	В соответстви и с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	От 0.5 до 3	качественное и эстетическое оформление и организация предметно – пространственной развивающей образовательной среды, тематическое оформление музыкального и спортивного залов, изготовление атрибутов	Еж е ме сяч но	В соответстви и с решением комиссии

За интенсивность и высокие показатели	На уровне края – 3 На уровне района- 2 На уровне ДОУ – 1	активное участие в проведении массовых мероприятий края, района, ДОУ	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии

Карта оценки деятельности младшего воспитателя для выплат стимулирующего характера

За интенсивность и высокие показатели	1	творческий подход в создании условий для сохранения жизни и здоровья воспитанников	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	На уровне ДОУ – 1 На уровне района- 2 На уровне края- 3	-активное участие в проведении массовых мероприятий ДОУ, района, края	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	За каждое – по 1, но не более 5	активное участие в качественном и эстетическом оформлении предметно - пространственной развивающей образовательной среды в групповой ячейке, на игровом участке, территории ДОУ	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	1	активная помощь педагогам в изготовлении пособий и дидактического материала	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	1	качественная подготовка к новому учебному году	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	1	активное участие в комиссиях ДОУ	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	От 1 до 5 (оценивается админ. ДОУ)	высокий уровень исполнительской дисциплины (предоставление отчётности, выполнение поручений)	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии

Карта оценки деятельности делопроизводителя для выплат стимулирующего характера

За интенсивность и высокие показатели	1	эффективность профессионального взаимодействия с персоналом ДОУ	Ежемесячно	В соответс с решени комисси
За	На уровне ДОУ – 1	активное участие в проведении	Еж	В

интенсивность и высокие показатели	На уровне района- 2 На уровне края- 3	массовых мероприятий ДОУ, района, края	е ме сяч но	соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	За каждое – по 1, но не более 5	активное участие в качественном и эстетическом оформлении предметно – пространственной развивающей образовательной среды в групповой ячейке, на игровом участке, территории ДОУ	Еж е ме сяч но	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	1	качественная подготовка к новому учебному году	Еж е ме сяч но	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	1	качественное ведение документации	Еж е ме сяч но	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	От 1 до 5 (оценивается admin. ДОУ)	высокий уровень исполнительской дисциплины (предоставление отчётности, выполнение поручений)	Еж е ме сяч но	В соответствии с решением комиссии

Карта оценки деятельности рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий для выплат стимулирующего характера				
За интенсивность и высокие показатели	2	оперативность и качественность выполнения заявок;	Еже месячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	На уровне ДОУ – 1 На уровне района- 2 На уровне края- 3	активное участие в проведении массовых мероприятий ДОУ, района, края	Еже месячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	1	активное участие в качественном и эстетическом оформление территории ДОУ	Еже месячно	В соответствии с решением коми

				ссии
За интенсивность и высокие показатели	1	качественная подготовка ДОУ к новому учебному году	Еже месячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	От 1 до 5 (оценивается админ. ДОУ)	высокий уровень исполнительской дисциплины (выполнение поручений и др.)	Еже месячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	2	за качественное проведение срочных ремонтных работ	Еже месячно	В соответствии с решением комиссии

Карта оценки деятельности сторожа, рабочего по стирке и ремонту спецодежды, уборщика производственных и служебных помещений для выплат стимулирующего характера				
За интенсивность и высокие показатели	На уровне ДОУ – 1 На уровне района- 2 На уровне края- 3	активное участие в проведении массовых мероприятий ДОУ, района, края;	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	1	активное участие в качественном и эстетическом оформление территории ДОУ	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	1	качественная подготовка ДОУ к новому учебному году	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	От 1 до 5 (оценивается admin. ДОУ)	высокий уровень исполнительской дисциплины (выполнение поручений и др.)	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии

Карта оценки деятельности кастелянши для выплат стимулирующего характера				
За интенсивность и высокие показатели	2	оперативность и качественность выполнения заявок;	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	2	своевременное и качественное оформление, ведение в установленном порядке документов и отчетов	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	На уровне ДОУ – 1 На уровне района- 2 На уровне края- 3	активное участие в проведении массовых мероприятий ДОУ, района, края;	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	1	активное участие в качественном и эстетическом оформление территории ДОУ	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	1	качественная подготовка ДОУ к новому учебному году	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии

За интенсивность и высокие показатели	2	творческий подход к изготовлению костюмов для проведения праздников, развлечений	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	От 1 до 5 (оценивается admin. ДОУ)	высокий уровень исполнительской дисциплины (предоставление отчётности, выполнение поручений)	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
Карта оценки деятельности инженера-энергетика для выплат стимулирующего характера				
За интенсивность и высокие показатели	1б	качественная разработка документации по электробезопасности и др.;	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	2	оперативность и качественность выполнения заявок	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	2	своевременное и качественное оформление, ведение в установленном порядке документов и отчетов;	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	На уровне ДОУ – 1 На уровне района- 2 На уровне края- 3	активное участие в проведении массовых мероприятий ДОУ, района, края;	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	1	активное участие в качественном и эстетическом оформление территории ДОУ	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	1	качественная подготовка ДОУ к новому учебному году;	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии
За интенсивность и высокие показатели	От 1 до 5 (оценивается admin. ДОУ)	высокий уровень исполнительской дисциплины (предоставление отчётности, выполнение поручений)	Ежемесячно	В соответствии с решением комиссии